

令和 6 年度 九州産業大学大学院入学試験問題・解答用紙

経済・ビジネス研究科 現代ビジネス専攻 マネジメント分野 博士前期課程

入試区分：外国人

＜問題＞ モチベーション理論の一つとして期待理論があるが、どのような理論なのか、また、この理論は現代の人的資源管理においてどのような意義を持つのか説明せよ。

[illegible]

試 科	驗 目	小論文 (人的資源管理)
--------	--------	-----------------

受 驗 番 号	
------------	--

評 点	
--------	--

令和6年度 九州産業大学大学院入学試験問題・解答用紙（春期）

経済・ビジネス研究科 現代ビジネス専攻 マネジメント分野 博士前期課程

入試区分：外国人

<問題> 人的資源管理とは何か、また、日本の人的資源管理は欧米と比較して何が特徴的かについて述べよ。

試 験 科 目	小論文 (人的資源管理)
------------------	-----------------

受 験 番 号	
------------------	--

評 点	
--------	--

経済・ビジネス研究科 経済・ビジネス専攻 マネジメント分野 博士前期課程

[問題]

キーワード：経営理念、全社戦略、競争戦略

[illegible]

試験 科目	小論文	受験番号		評点	
----------	-----	------	--	----	--